拟聘任岗位：

1、儿科科主任1人

2、皮肤1、2、3科科主任各1人

儿科建设框架方案（初步讨论稿）

1. 儿科门诊：

专科：在西一楼北区；初设消化、呼吸、神经、肥胖症门诊；皮肤门诊设一个诊室（单独核算）；

人员：以儿科固定人员门诊，结合院内外专家门诊模式开展。

其余兼职专科可在原科室位置开展业务（小儿心肌炎、小儿肾病、眼耳鼻喉外科口腔等）

1. 儿科门诊治疗区：

内容：承担所有儿科门诊及病房治疗工作

人员：由现三楼儿科保健治疗区人员等组成，搬迁至西一楼，儿科康复（病区）治疗设在南三楼大屋。

1. 儿科病房：地址在西四楼；

人员：以现风湿科一组及原四楼护理人员为基础组建；

病房：以儿童医院专家收治、查房、带教，结合我院固定人员值班及治疗为主；主要收治神经康复患者；

1. 机制：

科主任负责制，与科内成员双向选择；

院外专家由儿科科室提出申请，由院聘任，科室管理；

儿科主任职责

1. 负责儿科医疗教学科研工作，科室门诊、病房、治疗康复区经营管理、技术业务发展；
2. 带领科内人员做好与国家中医药管理局重点专科康复科建设相关医教研工作；
3. 负责管理协调院内、外儿科专家门诊病房工作；
4. 负责与院内外科室协调工作。

儿科主任绩效考核目标：

1. 自正式开诊起到2017年末，门诊接诊人数达50人次/天，住院在院病人达到20人或月流水平均达到20万；
2. 三年末门诊接诊人数达100人次/天，住院在院病人达到30人或月流水平均达到40万；
3. 具体科室内业务绩效另行制定

儿科主任任期内待遇：

享受业务科主任绩效奖励奖金，同时科内药物总流水1%、其他总流水2%，作为奖励奖金；年终完成指标奖励年终优秀科主任奖3000元（税后）；

皮肤1、2、3科主任职责与待遇：

1、 负责科医疗教学科研工作，科室门诊、病房经营管理、技术业务发展；

2、 负责与院内外科室协调工作。

3、 科内实行完全绩效考核，具体办法另行制定。

4、 享受业务科主任相关待遇。